

EDUCAÇÃO
CORPORATIVA

ASSESSMENT
& COACHING

APOSENTADORIA

FERRAMENTAS

AValiação DE
DESEMPENHO

REMUNERAÇÃO
E BENEFÍCIOS

CLIMA
ORGANIZACIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

GESTÃO DE PESSOAS



MANUAL DE INSTRUÇÕES

PORTIFÓLIO DE SOLUÇÕES LEME | 2014

DESENVOLVIMENTO HUMANO E GESTÃO DE PESSOAS





Experiência: a diferença entre Tentar e Fazer

Olá! Este é o portfólio de serviços da **Leme Consultoria**, uma empresa especializada em Desenvolvimento Humano e Gestão Organizacional que promove a integração entre Pessoas e Estratégia Empresarial. Há duas décadas no mercado atuamos em empresas públicas e privadas de todo Brasil e também no exterior, por meio de nossas soluções práticas, modernas, sustentáveis e acessíveis para empresas de todos os portes. Nossos projetos customizados, alinhados às estratégias organizacionais e voltados à geração de Resultados utilizam uma fundamentação teórica que é referência no mercado e no meio acadêmico. Convido você a surpreender-se com o que podemos fazer por sua organização. Confira. ■

Rogerio Leme

Rogerio Leme

Diretor Executivo da **Leme Consultoria**, autor de nove livros e Diretor Nacional de Estudos de Desenvolvimento Organizacional da **ABR** (gestão 2013/2015).
Siga: www.facebook.com/RogerioLemeOficial

Não importa o tamanho da sua Empresa - Nós temos a solução para Você.



Nossas Publicações



Com Parceiros de Negócios em todas as regiões do Brasil, a Leme está pronta para atendê-lo.

EDUCAÇÃO CORPORATIVA	ASSESSMENT & COACHING	EVENTOS E APOSENTADORIA	SOLUÇÕES E FERRAMENTAS
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	CLIMA ORGANIZACIONAL	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

▼ Alguns dos Nossos Clientes

CASES > INICIATIVA PRIVADA



CASES > SETOR PÚBLICO



* A lista dos nossos clientes está no site: www.lemeconsultoria.com.br

ÍNDICE

GESTÃO & ESTRATÉGIA

• Avaliação de Desempenho com Foco em Competências	4
• Remuneração Estratégica	5
• Clima Organizacional	6
• Planejamento Estratégico	7

ASSESSMENT & COACHING

8

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

9

• Liderança Empreendedora	10
• Equipes de Alta Performance	12
• Vendas e Negociação	13
• Gestão Empresarial	14
• Comunicação Assertiva	15
• Desenvolvimento do Profissional de RH	16

EVENTOS MOTIVACIONAIS, PALESTRAS E CONVENÇÕES

17

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA

18

SOLUÇÕES E FERRAMENTAS

• EaD - Ensino a Distância	19
• Softwares de Apoio	19

CONTATOS

20

LEME

AValiação DE DESEMPENHO COM FOCO EM COMPETÊNCIAS

Mensuração Eficiente, Resultados Efetivos

■ Meritocracia: Tratar diferentes de forma diferente

Por meio de uma avaliação que integra as Competências e o Desempenho, o modelo de Gestão de Pessoas da **Leme Consultoria** fortalece a cultura da **Meritocracia** na organização.

O projeto identifica as necessidades de capacitação e desenvolvimento, além da efetiva entrega das competências de seus profissionais.



Dicionário de Competências



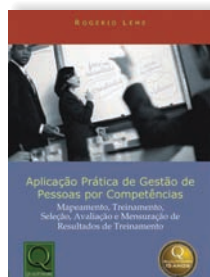
Descrição de Função



PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)



Resultado da A.D.C.



Com exclusiva metodologia do Inventário Comportamental

Benefícios

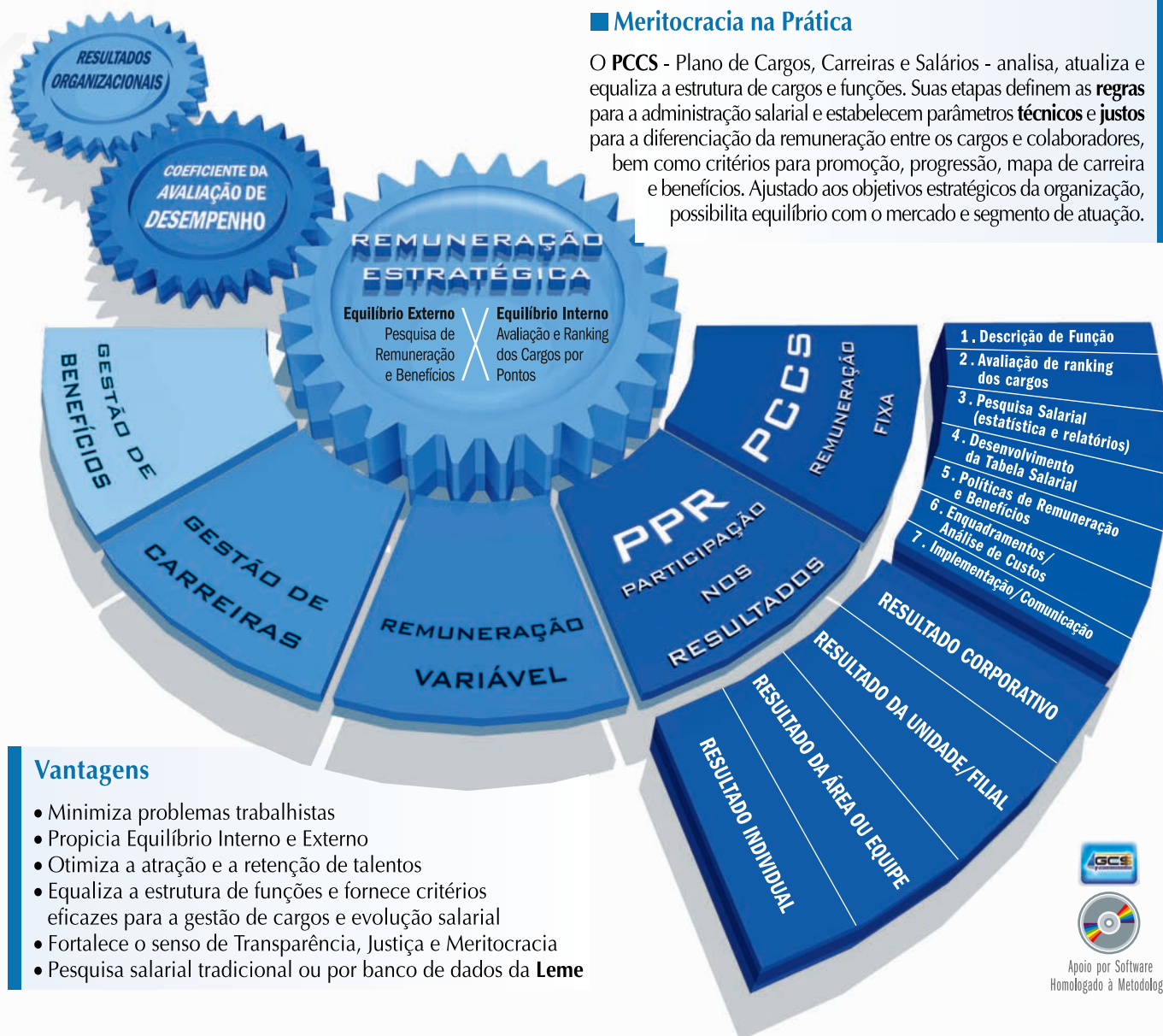
- Apresenta um método construtivo e participativo
- Fortalece o senso de Transparência, Meritocracia e Justiça
- Fornece critérios sólidos para a Gestão com redução da subjetividade
- Permite maior integração e otimização com os subsistemas de RH

REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA

Equilíbrio interno e externo

■ Meritocracia na Prática

O PCCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários - analisa, atualiza e equaliza a estrutura de cargos e funções. Suas etapas definem as **regras** para a administração salarial e estabelecem parâmetros **técnicos e justos** para a diferenciação da remuneração entre os cargos e colaboradores, bem como critérios para promoção, progressão, mapa de carreira e benefícios. Ajustado aos objetivos estratégicos da organização, possibilita equilíbrio com o mercado e segmento de atuação.



Vantagens

- Minimiza problemas trabalhistas
- Propicia Equilíbrio Interno e Externo
- Otimiza a atração e a retenção de talentos
- Equaliza a estrutura de funções e fornece critérios eficazes para a gestão de cargos e evolução salarial
- Fortalece o senso de Transparência, Justiça e Meritocracia
- Pesquisa salarial tradicional ou por banco de dados da **Leme**



PESQUISA E GESTÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Moral em Alta
e a Produtividade
também!

Engajamento

Liderança

Comunicação

Relacionamento Interpessoal

Remuneração e Benefícios

Desenvolvimento Profissional

Imagem Institucional

Valorização das Pessoas

Infraestrutura

Organização e
Planejamento do Trabalho

Qualidade de Vida

Diferenciais

- Questões e alternativas customizáveis
- Disponibilização dos dados em planilha para estratificação e análises específicas
- Análise de perguntas abertas (dissertativas)
- Ferramenta própria de coleta via Internet (software)
- Relacionamento de variáveis com os conceitos das pesquisas de mercado (Melhores e Maiores)
- Análise de correlação entre fatores que impactam no Clima

■ Pessoas Felizes são mais Produtivas

A Pesquisa de Clima tem por objetivo diagnosticar as diversas situações que afetam os colaboradores e interferem no desempenho de suas atribuições. Os agentes críticos do clima organizacional são identificados por meio de um sistema de coleta de dados, estruturado em **Fatores** e **Variáveis**, e da geração de relatórios estatísticos, permitindo o desenvolvimento de programas de melhoria customizados.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

■ A importância da Construção Coletiva

Para alcançar os objetivos organizacionais é fundamental envolver as pessoas em todo o processo de construção e condução do Planejamento Estratégico. Norteada por este princípio, a **Leme Consultoria** desenvolveu uma exclusiva metodologia que permite o entendimento do negócio, a construção e/ou revitalização da Missão, Visão e Valores da empresa e a identificação de seus objetivos organizacionais.

Exclusiva Metodologia do BSC Participativo

Diferenciais

- Exclusiva Metodologia do BSC Participativo
- Método Construtivo
- Gestão do Planejamento pela ferramenta do BSC ou Painel de Metas



ASSESSMENT

■ A pessoa certa no lugar certo

O Assessment tem como objetivo identificar o perfil e as motivações dos profissionais com base em comportamentos, valores e emoções observáveis para prepará-los para os desafios e propósitos organizacionais.

COACHING

■ Mais que um apoio

Sessões de *coaching* focadas em metas estratégicas e nas competências essenciais do negócio para aceleração do desenvolvimento.



Leme
Assessment:
Progresso em
seis passos

■ Reuniões de Coaching para desenvolvimento das Competências

■ Apresentação dos resultados ao RH e à Direção

■ Devolutiva aos participantes e elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

■ Análises dos candidatos com elaboração do dossiê

■ Teste online de perfil e valores com entrevistas individuais

■ Aculturação com RH e Diretoria para alinhamento dos objetivos



Executive
Coaching
&
Coaching de
Equipe

Diferenciais

- Objetividade e imparcialidade na identificação de perfis e potenciais alinhados às estratégias organizacionais
- Contempla a análise comportamental e de valores pessoais
- Sessões de coaching e counseling como apoio e aceleração do PDI - Plano de Desenvolvimento Individual



Programas ajustados de acordo com as necessidades da empresa

Conectar Estratégia, Processos e Pessoas

Com linguagem alinhada à **Missão, Visão e Valores** da empresa, os programas de **Educação Corporativa** da **Leme** fomentam o desenvolvimento das competências essenciais do Negócio e os comportamentos que darão sustentação à estratégia.

Benefícios

- Melhoria do Clima Organizacional, com redução do *turnover*, absenteísmo e problemas trabalhistas
- Aumento da produtividade e da rentabilidade
- Transformação da Cultura Organizacional
- Consolidação dos Valores empresariais
- Retenção de talentos

DIFERENCIAL METODOLÓGICO



Mensuração de Resultados de Treinamento: ISO 10.015 (Reação | Aprendizagem | Comportamento | Resultados)



Programas ajustados de acordo com as necessidades da empresa

Educação Corporativa Leme Consultoria

■ **Liderança Empreendedora**
O programa prepara novos líderes e desenvolve as atuais lideranças utilizando as principais técnicas de grandes líderes contemporâneos

■ **Equipes de Alta Performance**
Propõe desenvolver as competências demandadas pelos profissionais da Era do Conhecimento, extraindo todo o potencial para resultados duradouros

■ **Vendas & Negociação**
Prepara as equipes comerciais com técnicas modernas de persuasão, negociação e vendas nos diferentes segmentos de mercado, com gestão dos resultados no varejo, serviços ou indústria

■ **Gestão Empresarial**
Prepara técnicos, analistas e gestores em temas como Marketing, Finanças, Logística, Gestão Administrativa e Legislação para a otimização de processos e alcance de melhores resultados

■ **Comunicação Assertiva**
Engloba técnicas para falar em público, oratória, gramática e demais frentes com o objetivo de desenvolver a objetividade e assertividade na comunicação escrita e falada dos profissionais

■ **Desenvolvimento do Profissional de RH**
Prepara os profissionais de RH com técnicas e ferramentas modernas para a estruturação do RH Estratégico



ESTRUTURA DOS PROGRAMAS

Educação Continuada:	Média e Longa Duração com atividades extrassala assistidas
Modular:	Versão modular do programa de Educação Continuada
Curta Duração:	Capacitação com carga horária de 8 a 24h
Intensivo:	Capacitação de 32 a 40h com aprofundamento de técnicas e práticas
Palestra:	Evento com duração de 2 a 4h

LIDERANÇA EMPREENDEDORA

Conhecimento voltado à Ação

Características dos Programas

- Treinamento para **Novos** e **Atuais** Líderes
- Processo de Aprendizagem voltado à Ação
- Encontros participativos, expositivos, vivenciais e dialogados
- Conteúdo atualizado e alinhado com o pensamento de grandes líderes contemporâneos com foco em Resultados

 Programas de Educação Continuada, Modulares, Curta Duração e Intensivos

Desenvolvimento de novos e dos atuais líderes



IMPERATIVOS DA LIDERANÇA

■ **Relacionamento Interpessoal**
(confiança e credibilidade)

■ **Motivação e Energização**
(Declaração de Propósitos)

■ **Foco em Resultados**
(Execução de Metas)

■ **Trabalho em Equipe**
(Líder-Coach)

Programas de Curta Duração, Modulares e Intensivos

NOVOS LÍDERES

▼ Formação de Líderes

Desenvolve as competências para gestão de pessoas nos futuros líderes

- Características dos grandes líderes
- Liderança X Gerência
- Alinhamento à Missão, Visão e Valores
- Estilos de Liderança
- Valorização e Flexibilização para lidar com as diferenças individuais
- Técnicas de Comunicação Verbal
- Técnicas de Comunicação Não-Verbal (PNL)
- Delegação (técnicas de empowerment)
- Definição de objetivos
- Plano de ação para o alcance dos objetivos
- Feedback do dia a dia

LÍDERES ATUAIS

▼ Treinamento e Desenvolvimento de Líderes

Desenvolve uma nova mentalidade nos atuais líderes para que absorvam as técnicas e ferramentas para lidar com profissionais da Era do Conhecimento

Conteúdo do Programa de Formação de Novos Líderes MAIS...

- Feedback na avaliação de desempenho
- Negociação e Administração de Conflitos
- Construção de Equipes de Alta Performance

▼ Líder-Coach e a Liberação do Potencial Humano

Oferece aos atuais líderes a oportunidade de conhecerem e aplicarem um novo modelo de gestão sustentável, capaz de liberar o potencial humano existente nas organizações

- Criando caminhos para o sucesso
- O líder-coach e a liberação do Talento
- Definição e mitos do Coaching
- A função do Coaching e os ganhos quantitativos e qualitativos
- Técnicas de feedback aplicadas no modelo de líder-coach
- O novo paradigma da liderança
- Modelos de humanização da gestão

Programas de Educação Continuada

▼ Formação de Líderes



▼ Master em Gestão de Pessoas



■ **Master em Gestão de Pessoas:**
Aprofundamento das técnicas de formação

▼ Educação Executiva



■ **Educação Executiva:**
Programa com reuniões individuais e coaching de equipe

Linha do tempo do Programa de Educação Continuada de Formação de Líderes. O número de encontros, atividades e carga horária pode ser ajustado de acordo com as necessidades da organização, segundo sua estrutura, prazos e setor (público ou privado)

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

■ Time focado dá mais Resultado

Os projetos propiciam a otimização do trabalho em equipe por meio da aculturação do conteúdo alinhada à realidade da organização, com mensuração efetiva dos resultados de treinamento.

Gestão de Conflitos

- Mudanças: fator de conflito
- O conflito das gerações no mercado
- Os pilares da gestão de conflito e os sistemas de valores motivacionais
 - O processo de diálogo e a escuta empática

Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance

- A identidade do grupo a partir da identidade pessoal
- Porque as equipes não funcionam e como torná-las mais efetivas
- Fazendo as equipes passarem por estágios rumo ao sucesso

Competência Emocional

- Necessidades humanas e as emoções no trabalho
- Razão, emoção e o cérebro emocional
- A Tríade da competência emocional
 - Emoções são informações
 - Contágio emocional

O nosso Jeito de Encantar o Cliente

- Por que se perde um cliente?
- Sete chaves do bom atendimento
- Bases do sucesso profissional e pessoal
 - Seja empreendedor do seu trabalho e em sua carreira
 - Comunicação Eficaz

Administração do Tempo nos Nossos Tempos

- O que consome nossas horas?
- O tempo e nossas necessidades
- Ferramentas para administração
- Comportamentos de sustentação
 - Matriz de Prioridades
 - Planos de Ação

Gerações no Mercado de Trabalho

Uma Relação Complementar e Efetiva

- Compreensão da existência das gerações no mercado (boomers, X,Y,Z) e seu relacionamento produtivo
- Melhor relação de sentimento, ação e complementaridade

Prontos
para qualquer
desafio

Programas específicos por target

O Líder Geracional

Para líderes e gestores

A Jornada da Geração Y

Para colaboradores

O Jogo das Gerações

Para líderes e liderados

Quociente para Lidar com a Adversidade

- Revisão de Posturas e Comportamentos
- Capacitação eficiente dos profissionais
 - Aumento do grau de confiança entre as pessoas na organização

Outros Programas

- Marketing pessoal
- Finanças pessoais
- Como conduzir reuniões
 - Criatividade organizacional

Benefícios

- Aumento da proatividade, da produtividade e da rentabilidade
- Transformação da Cultura Organizacional



- Curta Duração
- Palestra



VENDAS E NEGOCIAÇÃO



- Educação Continuada
- Modular
- Curta Duração
- Palestra

Mais do que apenas
bons argumentos

■ Persuasão, Influência e Resultados

Nossos programas de Vendas e Negociação capacitam os profissionais, técnica e comportamentalmente, para realizar negociações satisfatórias por meio de estudos de casos e atividades vivenciais, além de técnicas modernas de persuasão e vendas para os diferentes segmentos de mercado, aumentando a percepção do perfil do interlocutor.



Programas

■ Peak Performance em Vendas Consultivas

- Vendas Consultivas: que revolução é essa?
- Perfis do vendedor, foco em metas, controle emocional, comunicação verbal e não verbal, técnicas do E.R.I.R. e S.P.I.G. etc
- Como lidar com objeções
- Os 4 Estágios de uma Visita
- Os 6 segredos da persuasão
- O desafio de vender valor
- Uso da assertividade no fechamento
- Pós-venda, manutenção e fidelização

■ Negociação Estratégica

- Levantamento do perfil de negociador
- Estratégias, táticas e contratáticas
- Fatores interpessoais
- O processo de negociação
- Ética e etiqueta na negociação, com base na MVV da empresa
- Táticas para fechamento eficaz
- Gerenciamento de concessões
- Simulações práticas
- Gravação em vídeo dos exercícios simulados

■ Outros Programas

- Desenvolvimento de Gestores
- Técnicas de vendas por telefone
- Técnicas de vendas no varejo
- A magia da transformação: vendedor em Consultor de Negócios
- Atendimento de Resultado
- Embrulhe o produto, não o cliente!
- Ferramentas de um Campeão de Vendas
- Não Deixe seu Cliente "Ficar a Ver Navios"

GESTÃO EMPRESARIAL

Estratégia: palavra-chave para toda empreitada de sucesso



■ Gestão

Ambientes Empresariais
Criatividade Organizacional
Ética e Responsabilidade Social
Gestão de Custos
Orçamento e Finanças Públicas
Psicopatologias do Trabalho
Saúde e Comportamento Organizacional
Segurança no Trabalho
Governança Corporativa
Gestão de Projetos
Ferramentas de Produtividade

■ Logística

Fundamentos de Logística
Logística do Comércio Internacional
Logística de Distribuição e Transporte
Logística Integrada e Cadeia de Suprimentos
Planejamento e Controle da Produção
Ferramentas e Tecnologias Aplicadas à Logística
Negociação e Gestão de Compras
Movimentação e Armazenamento de Materiais
Gestão da Qualidade
Gestão de Estoques

■ Finanças

Conhecendo o Mercado Financeiro
Gestão do Endividamento Empresarial
Análise dos Demonstrativos Financeiros
Fundos de Investimentos
Contabilidade Societária e Tributária
Gestão de Custos e Controladoria
Análise de Investimentos
Mercado de Ações (Bolsas de Valores)
Contabilidade Empresarial
Análise de Risco de Crédito
Administração do Capital de Giro (Fluxo de Caixa)

■ Capacidade, Controle e Dinamismo em cada passo

Em um mercado cada vez mais veloz e competitivo, a estratégia corporativa faz a diferença no caminho para o sucesso. Em atendimento ao propósito de otimizar processos e alcançar melhores resultados empresariais, a **Leme Consultoria** oferece módulos de treinamento para capacitação de técnicos, analistas e gestores nos principais temas da rotina empresarial, tais como: Marketing, Finanças, Logística, Gestão Administrativa e Legislação.



- Curta Duração
- Palestra

■ Marketing

Marketing para PME
Inteligência de Mercado
Gestão e Desenvolvimento de Produtos e Marcas
Planejamento de Mídia
Pesquisa de Mercado
Formação de Preço
Como Alavancar suas Vendas (Atacado/Varejo)
Estratégias Empresariais
Gestão de Vendas
Marketing de Serviços
Comunicação Integrada de Marketing
Entendendo melhor sobre as mídias
Qualidade no Atendimento

■ Legislação

Restituição e Compensação de Tributos Federais
Tributação das Atividades Empresariais
Contribuições Previdenciárias
Auditoria Tributária
Planejamento Tributário
Tributação das Micro e Pequenas Empresas
Legislação Trabalhista e Previdenciária
Tributação do Mercado Financeiro

Decisão,
Planejamento e
Ação





■ O Poder da Palavra

Os programas de comunicação da **Leme Consultoria** estão pautados pela exposição de regras e técnicas e a consolidação dos comportamentos que dão sustentação aos processos de Comunicação Assertiva, seja ela verbal, escrita, formal ou informal.

Mensageiro,
mensagem e receptor
em sintonia

Benefícios

- Aumenta o poder de comunicação verbal e escrita da organização
- Aumenta a credibilidade e fortalece a imagem da organização
- Melhoria no Clima Organizacional pelo aumento da assertividade na transmissão de informações

Comunicação Sem Barreiras

- O uso da palavra falada (conexão emocional, escuta e aliança)
 - Como promover mudanças atentando-se a nós e aos outros
- Comunicação não verbal e sinais alheios
 - Identificando interesses comuns
 - Conversa de elevador – como vender a sua ideia em trinta segundos
- Você está fazendo a pergunta certa?
 - Na pressão, sem pressa!
 - Como contornar objeções
- Como lidar com pessoas difíceis sem que o estresse coíba a comunicação
 - Como oferecer *feedback*

Português Empresarial

- Pensando e comunicando com precisão
 - Planejamento e elaboração do texto moderno
- Comunicação interna/externa
 - Correspondência comercial
 - O uso correto do e-mail
 - Gramaticando
 - O uso dos porquês
 - O uso dos verbos
 - O uso da crase
- Estratégias para escrever melhor
- Normas do Novo Acordo Ortográfico
 - Particularidades da Língua

Apresente-se em Público e Encante sua Plateia

- Andragogia – Como o adulto aprende
 - Conhecendo você e seu público
- Como enfrentar o medo, a timidez e a ansiedade ao falar em público
 - Técnicas de uso de voz, postura e presença de palco
 - Relacionamento, comunicação, linguagem e improviso
- Definindo o propósito, estudando a audiência, escolhendo os recursos
- Simulações da apresentação com interação da plateia, gravadas, com troca de *feedback* (auto e intergrupar) e avaliação de performance com mensuração da eficácia (início e fim do encontro)



• Curta
Duração
• Palestra

DESENVOLVIMENTO DO PROFISSIONAL DE RH

Formações
e
Capacitações



RH Estratégico:
Eficiência na
gestão dos
seus maiores
recursos

■ Mais recursos. Mais humanos

Conheça os programas de treinamento e desenvolvimento dos profissionais de RH, adaptáveis de acordo com as necessidades da sua organização.

*SESMT: Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho



• Curta Duração
• Intensivo

PALESTRAS, CONVENÇÕES E MOTIVACIONAIS



Eventos com "E" maiúsculo

■ Hora do show

A **Leme** apresenta temas, conteúdos e palestrantes experientes que garantem sucesso e brilhantismo aos eventos, sejam palestras ou convenções. Surpreenda-se!

TEMAS

- Liderança
- Comunicação
- Equipes de Alta Performance
- Motivação e Sucesso
- Vendas e Negociação
- Atendimento ao Cliente
- Estratégia Empresarial
- Criatividade e Inovação
- Competências e Desempenho
- Produtividade, Qualidade e Excelência
- Qualidade de Vida
- Preparação para Aposentadoria



Principais Palestras

- Construção de Sonhos Coletivos
- Você Erra Todas as Tacadas que Não Dá
- Pessoa Certa no Lugar Certo Vira Super-homem
- Fazer Acontecer e Fazer por Merecer: Uma Questão de Atitude
- Gestão de Conflitos no Ambiente de Trabalho
- Quociente para Lidar com a Adversidade – Q.A.
- Um Dia na Broadway
- As Gerações no Ambiente de Trabalho
- Profissionais em CHAMA

■ ALGUNS DOS NOSSOS PALESTRANTES



Marcia Vespa

Autora dos livros "Reflexões sobre Treinamentos Corporativos", "Gestão do Desempenho" e "Gestão por Competências no Setor Público" Diretora de Educação Corporativa da **Leme Consultoria**



Jefferson Leonardo

Consultor e autor dos livros "Você Erra Todas As Tacadas Que Não Dá", "Fazer Acontecer e Fazer por Merecer" e "A Equação da Atitude"



Alonso Garrote de Barros

Mestrando em Comunicação, Consultor Sênior especializado em Comunicação, Negociação, Planejamento Estratégico e Gestão de RH



Minoru Ueda

Autor do livro "Competência Emocional" Consultor Sênior em Educação Corporativa, conferencista, conteudista e pesquisador



Fernando Battestin

Mestre em Educação, Consultor Sênior em Educação Corporativa da **Leme Consultoria**, escritor, conteudista e pesquisador



Rogério Leme

Autor de nove livros sobre Gestão de Pessoas, Competências, Seleção, Desempenho e Feedback, Diretor Nacional de Estudos de Desenvolvimento Organizacional da **ABRH**. Presidente da **Leme Consultoria**

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA

Investimento em Qualidade de Vida

■ Reconhecimento ao legado de uma vida

Projeto elaborado para auxiliar as organizações na condução de um processo de transição mais saudável ao colaborador. Lida com os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer e leva o público a realizar reflexões sobre as diferentes etapas e aspectos da vida: emocionais, sócio-familiares, financeiros e de saúde, além de vivenciar novas possibilidades de planejamento do futuro e enfatizar a qualidade de vida.

Benefícios

- Fortalece a imagem institucional
- Compromisso com a responsabilidade social
- Respeito e valorização das pessoas que compõem a instituição



- Curta Duração
- Palestra

Workshops e Sensibilizações

- Aposentadoria e Qualidade de Vida
- Aposentadoria: Uma Nova Etapa de Vida
- Envelhecimento Ativo

"O processo de aposentadoria mal planejado pode elevar em 40% as chances de desenvolver depressão, enquanto aumenta em 60% a possibilidade de problemas físicos"

IEA- Grã-Bretanha/2013

Em conformidade com a Lei 8842 e Estatuto do Idoso*

Programa de Preparação para Aposentadoria

1 | FASE DIAGNÓSTICA

- Razões para implantação do PPA/ benefícios corporativos e pessoais dos colaboradores
- Definição do Cronograma
- Mapeamento do público e pesquisa com colaboradores-alvos

2 | CONSTRUÇÃO DO MODELO

- Apuração dos conteúdos demandados pelos colaboradores
- Definição de metodologia do programa e da abordagem dos temas/conteúdo, metodologia de acompanhamento e estratégia de sensibilização organizacional

3 | PRODUTOS

- Banco de dados com o perfil dos colaboradores próximos à aposentadoria
- Desenvolvimento do Projeto e seu Plano de Comunicação
- Construção de instrumento de pesquisa, inscrição e avaliação
- Elaboração de fichas e questionários
- Identificação de parcerias

4 | MONITORAMENTO

- Feedback para aqueles que estão diretamente ligados a implementação do programa
- Realização de possíveis correções das etapas e procedimentos visando aprimorar ou redimensionar o projeto

* Política Nacional do idoso - Lei 8.842 (artigo 10, inciso 4, alínea c) determina: "Criação e manutenção de programas de preparação para a aposentadoria, com antecedência mínima de 2 (dois) anos do desligamento".

O Estatuto do idoso (10.741/2003) determina: "Preparação dos servidores para aposentadoria com antecedência mínima de 01 (um) ano, por meio de estímulos a novos projetos sociais, conforme seus interesses, e de esclarecimento sobre os direitos sociais e de cidadania".

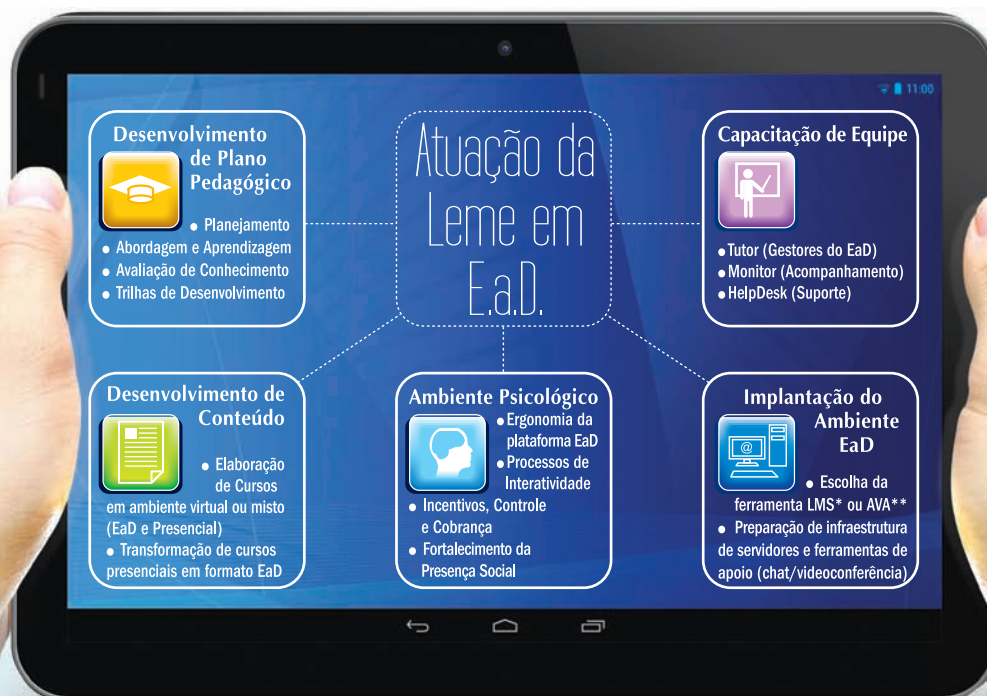
ENSINO A DISTÂNCIA

Consultoria para EaD

■ Informação estruturada, em qualquer lugar

Para um aproveitamento concreto do conhecimento é preciso organizá-lo de forma racional, desenvolver os meios de disseminação da informação, construir trilhas de desenvolvimento e tornar a capacitação dos colaboradores proativa, assertiva, atrativa e eficaz. A **Leme Consultoria** pode auxiliá-lo desde os primeiros passos até o aprimoramento da estrutura do EaD já implantada em sua empresa.

Conte com a Leme para implantar ou otimizar o EaD em sua empresa



*LMS – Learning Management Systems (Sistema de Gestão de Aprendizagem)

**AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem

SOFTWARES

■ Tecnologia e Informação

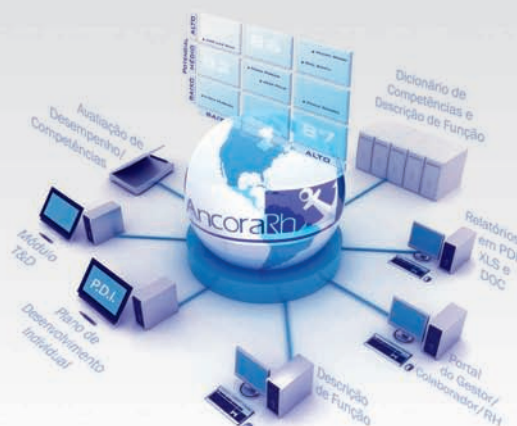
O GCA (Gestão de Competências AncoraRh) é a ferramenta utilizada como apoio para a implantação dos serviços prestados pela **Leme Consultoria**. É também o único sistema homologado na Metodologia do Inventário Comportamental desenvolvida por **Rogério Leme**. Só o GCA fornece todos os benefícios que a Avaliação de Desempenho com Foco em Competências pode proporcionar.

Veja mais: www.ancorahr.com.br



Características

- Desenvolvido em plataforma Web
- Compatível com Tablets e Smartphones
- Integração com sistema de folha de pagamento
 - Datacenter no Brasil
 - Backups automatizados
- Formato de comercialização SAAS
 - Atende requisitos ISO e ONA
- Em conformidade com a Legislação de Gestão por Competências para Órgãos Públicos





DESENVOLVIMENTO HUMANO E GESTÃO DE PESSOAS


A **Leme Consultoria** atua em empresas públicas e privadas nas áreas de Educação Corporativa, Gestão de Pessoas e Estratégia Empresarial. Baseada em diretrizes práticas, modernas, sustentáveis e alinhadas à estratégia organizacional, a Leme promove o desenvolvimento e o fortalecimento das competências de líderes e equipes. Seus processos combinam as facilidades tecnológicas com as necessidades reais do mercado para a Gestão Estratégica de Pessoas por meio de softwares e metodologia reconhecida, com fundamentação teórica focada na construção de uma mentalidade empresarial voltada à geração de resultados, referência no mercado pelas publicações de autoria de seus consultores.


Empresas do Grupo




WWW.LEMECONSULTORIA.COM.BR

Rua Curitiba 65 - Pq. Erasmo Assunção | Santo André | SP
contato@lemeconsultoria.com.br +55 11 4401-1807

 facebook.com/lemeconsultoriaoficial

 twitter.com/lemeconsultoria



+LemeconsultoriaBr_Leme 

youtube.com/lemeconsultoria 